

**PROCEDURA NABORU NA STANOWISKA, NA KTÓRYCH NAWIĄZANIE
STOSUNKU PRACY NASTĘPUJE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH LUB
PRAC INTERWENCYJNYCH, NA STANOWISKA POMOCNICZE I NA
STANOWISKA OBSŁUGI.**

- I. Zgłoszenie wniosku o przyjęcie pracownika na dane stanowisko pracy przez bezpośredniego przełożonego.
- II. Powołanie komisji rekrutacyjnej w skład której wchodzi pracodawca lub osoba przez niego upoważniona, wnioskujący o przyjęcie na dane stanowisko pracy bezpośrednio przełożony, pracownik ds. kadr i szkoleń, przedstawiciel załogi pracowników.
- III. Rozpatrywanie przez komisję rekrutacyjną podań kandydatów znajdujących się w bazie danych UM w Ropczycach wg. kryteriów ustawowych zależnych od rodzaju stanowiska zgodnie z kartą opisu danego stanowiska pracy. W przypadku stwierdzenia braku podań kandydatów spełniających określone wymagania – zastosowanie innych technik naboru, tj: przez ogłoszenie prasowe, współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy itp.
- IV. Spotkanie komisji rekrutacyjnej z kandydatami wyłonionymi po rozpatrzeniu podań lub po zastosowaniu innych technik naboru, wypełnienie przez kandydatów ankiet personalnych kandydatów do pracy wg. formularza stanowiącego załącznik do niniejszej procedury.
- V. Weryfikacja przez komisję rekrutacyjną wypełnionych ankiet personalnych kandydatów do pracy, wyłonienie z nich osób spełniających odpowiednie kryteria.
Podstawowe kryteria naboru:
 - A) kryteria ustawowe:
 - zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.), w przypadku naboru na stanowisko, na które nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych spełnienie warunków wymaganych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004r. Nr 99, poz. 1001 ze zm.),
 - B) kryteria dodatkowe, w zależności od rodzaju stanowiska pracy:
 - wykształcenie (stopień, kierunek),
 - doświadczenie zawodowe,
 - inne umiejętności kandydata.
- VI. Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami wyłonionymi z ankiet personalnych kandydatów do pracy.
- VII. Dokonanie wyboru kandydata na wolne stanowisko pracy.